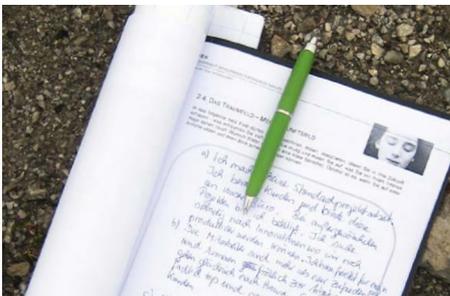


# ERFOLGSGESCHICHTE ORGANISATIONSENTWICKLUNG



VERMESSUNGSBÜRO ARHELGER (ÖFFENTLICH BESTELLT), KMU HESSEN



Für uns war es als Vermessungsbüro sehr wichtig Sozialkompetenzen zu erleben und so konnten wir mit dem Teamtraining einen ersten Startschuss setzen. Die Leitbildentwicklung hat uns viel Klarheit und Ausrichtung für die Zukunft und im Umgang mit Kunden gebracht. Die Teammitglieder haben sich intensiv eingebracht. Sie erlebten die Vorgehensweise interessant und unterstützend. Das persönliche Coaching mit Sebastian Reeh hat mir gut gefallen – es war sehr wichtig für mich.

**Jürgen Arhelger, Diplom Ingenieur (FH), Inhaber und Geschäftsführer**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN BEIM ERARBEITEN DES FIRMEN-LEITBILDES

- ▶ Vision: Wohin wollen wir? Wo wollen wir in 2020 stehen?
- ▶ Mission: Womit erreichen wir unsere Ziele?
- ▶ Leitsätze nach innen: Unsere Teamwerte
- ▶ Leitsätze nach aussen: Unsere Servicequalität



## ABLAUF DER MEHRSTUFIGEN LEITBILDENTWICKLUNG 2012 - 2015

April 2012	Start des Prozesses Ein Fragebogen wurde zur Einschätzung der aktuellen Firmensituation per Email versandt. Dies diente zur Identifikation des konkreten Entwicklungsbedarfes
Mai 2012	DISG persolog Persönlichkeitsprofile online ausfüllen und individuelle Reflektion zur Auswertung
Juni 2012	Team Seminar mit Wanderung auf den Frassen Übernachtung in der Frassenhütte und Seminarhotel <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Individuelle Stärken und Schwächen entdecken, reflektieren</li><li>▶ Umgang mit Konflikten und Herausforderungen im Alltag</li><li>▶ Entwicklung der Teambereiche: Ausrichtung, Prozesse, Rollen, Interaktion und Kultur</li><li>▶ Ausarbeiten einer Entwicklungsstrategie bis Ende 2012</li><li>▶ Umsetzungsplan: Wer macht was, mit wem bis wann?</li><li>▶ Erarbeiten von Leitsätzen nach Innen: Teamcodex</li></ul>
August 2012	Ausarbeiten eines USP Kataloges mit den Alleinstellungsmerkmalen des Vermessungsbüros. Workshop Kundenorientierung u. Telefontraining. Erarbeiten von Leitsätzen nach Aussen: Das ist unsere Servicequalität
Juli - Nov. 2012	Individuelle Gespräche mit dem Geschäftsführer
Dezember 2012	Jahresrückblick 2012 und Ausblick auf 2013 mit dem Geschäftsführer Jürgen Arhelger sowie Entwicklung von Entwicklungsschritten für 2013
Januar 2013	Tages-Workshop in den Räumen der Firma Arhelger
März - Mai 2013	Videolink <a href="http://www.zum-mond-und-zurück.de">www.zum-mond-und-zurück.de</a> zum Thema Vision und Leitbild Verschiedene Aufgaben zur individuellen Visionsentwicklung der Mitarbeiter
Oktober 2013	Visionsentwicklung 2020 im Seminarhotel Rhön Garden. Die Mitarbeiter entdedecken Ihre Vision
Jan. - Dez. 2014	Führungskräfte Entwicklung mit Jürgen Arhelger (Geschäftsführer) und Timo Schäffer (Teamleiter) Workshops und prozessbegleitendes Coaching
April 2015	4-tägiger Teamworkshop: Selbst-, Ziel- und Zeitmanagement Entwicklungsplan und Weiterbildungsmatrix für jeden Mitarbeiter

## ECKDATEN ZUM ENTWICKLUNGSPROZESS

### TEILNEHMER

Geschäftsführer  
Teamleiter  
5 Mitarbeiter  
Vermessungstechniker  
und Ingenieure

### LEISTUNGEN

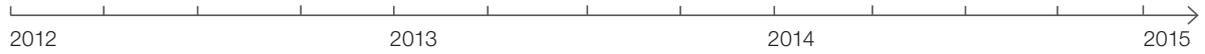
- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Team Fragebogen und Workbooks zu den verschiedenen Entwicklungsthemen
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Foto Collage zur Erinnerung
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer
- ▶ Begleitung der Führungskraft

### METHODIK

- ▶ Austausch und Gruppendiskussion
- ▶ Teamanalyse durch Fragebogen
- ▶ Aktive Team Sequenzen
- ▶ Gruppendynamische Spiele
- ▶ Reflexion und Gruppendiskussion
- ▶ Aufstellung im Potenzialmodell
- ▶ persolog® Persönlichkeits-Modell (DISG)

# ENTWICKLUNGSMODULE IN IHRER ZIELORIENTIERTEN REIHENFOLGE

## TIMING



## HUMAN RESSOURCES

Begleitende Beratung zu HR und Organisationsthemen

## GESCHÄFTSFÜHRUNG UND FÜHRUNGSKRAFT

Prozessbegleitendes individuelles Coaching mit dem Geschäftsführer

Leadership  
Strategie  
Workshop  
2 Tage  
L5

Coaching der  
Führungskraft

## TEAM

